

平成 23 年 9 月 1 日

MISA 会員各位

一般社団法人宮城県情報サービス産業協会
人財育成委員会
事 務 局

MISA 中堅社員研修

「リーダーシップ&コンピテンシー総合力育成研修」のご案内

今般、協会主催にて「リーダーシップ&コンピテンシー総合力育成研修」を開催いたします。

本研修は、リーダーに必要なコンセプトスキルやヒューマンスキルに関して演習を通じて学習し、コンピテンシー（高業績者の行動特性）として体得するものです。コーチング、ファシリテーション（支援・円滑化）、ビジョン策定等のスキルについて、実事例を使った様々なロールプレイ、ディスカッション等により実践的に習得できます。

職場でのリーダーシップの発揮に必要な各種スキルが凝縮された研修です。是非、この機会にご活用いただきたくお願い申し上げます。

記

開催研修名	リーダーシップ&コンピテンシー総合力育成研修	
対 象	管理職、チームを取りまとめていくリーダーやその候補者など (所属部門等は問いません。)	
日 時	10月20日(木)~10月21日(金) 各日共 9時30分 ~ 17時00分(開場は9:00~)	
場 所	NAVIS リンケージルーム(3F) (http://www.navis.co.jp) 宮城野区榴岡5-12-55 TEL:022-298-3700 (仙石線榴岡駅下車すぐ)	
募集人員	最大24名(1社3名まで)	
申込締切	10月7日(金) 但し申込多数の場合は早めに締切る場合があります。	
講 師	山崎 有生(名古屋市,セイ・コンサルティング・グループ(株)代表取締役)	
受 講 料	MISA 会員:20,000円 非会員:30,000円 (2日間,テキスト代込み)	
お支払方法	<u>申込締切後</u> 、MISA 事務局より確認のため申込受付のご連絡と参加費用振込みのご案内を致しますので、案内に従って指定口座へお振込みください。尚、申込受付後のキャンセルはご容赦願います。(代替えは可能)	
申 込 先	MISA 事務局 FAX:022-217-3055 E-mail:misa@misa.or.jp (申込はE-mail.またはFAX.でお願いします。)	
お問合せ先	(株)日立東日本ソリューションズ E-mail kayo@hitachi-to.co.jp (人財育成委員会) 木村 香代子 (TEL: 022-266-2208)	
	(株)SRA東北 E-mail okada@sra-tohoku.co.jp 岡田 晃男 (TEL: 022-221-9061)	

本研修は「地域活性化事業助成金」(JISA(情報サービス産業協会))申請研修として、開催費用に補助金を適用するため、受講料が大幅に安価になっております。

研修内容については、添付資料をご参照ください。

以上

MISA「リーダーシップ&コンピテンシー総合力育成研修」内容

各種ヒューマンスキルやコンセプトスキル、コンピテンシー(高業績者の行動特性)など、職場でのリーダーシップ発揮に必要なスキルを理論と実践により身につけます。

コーチング(部下育成)、ファシリテーション(支援・円滑化)、ビジョン策定等のスキルについて、実際の事例を使った様々なロールプレイも交えて実践的に習得できます。

演習時のディスカッション、講師や、他者からのフィードバックにより、自己の強みと弱みを客観的に認識でき、今後の課題が明確になります。

研修内容

	10/20(木)	10/21(金)
9:30 午前	1. 求められるリーダー像とリーダーシップ ・3つのキーワードで理解するリーダーシップ ・ビジョンの提示 ・人々の力を引き出す ・変化の具現化 2. リーダーのためのコーチング ・コーチングのスキルと4つのコツ ・コーチングとティーチングの使い分け ・質問のスキルと傾聴のスキル	5. 話し合いにおける影響力の発揮 ・会議運営とファシリテーション ・リーダーの役割理解促進演習 6. リーダーシップとマネジメントの違い ・自己のリーダーシップ、マネジメント発揮度 ・判定演習 7. ビジョンの策定 ・ビジョンの重要性 ・分析が先か？ 目標が先か？
12:00	昼休み	昼休み
13:00 午後	3. コーチングのロールプレイ ・目標の明確化とは？ ・問題を認識するには？ ・創造的な解決策の創出には？ ・アクションプランの与え方 4. 自己のリーダーシップスタイルを知る ・リーダーシップチェックテスト	・ビジョン策定演習 8. 事例研究 ・個別発表 ・受講者からのフィードバック ・講師コメント 9. まとめ ・自己成長のための指針 ~ 自己の強みを生かしたリーダーシップのあり方 ~
17:00		

演習の状況により、内容の微調整や終了時間が若干延長となる場合があります。(予定時刻で退席は可)

【講師略歴】

山崎 有生 (やまざき ゆうせい) <http://www.saycon.co.jp/>

セイ・コンサルティング・グループ株式会社 代表取締役、中小企業診断士/情報セキュリティアドミニストレータ、人財投資コンサルタント。

1969年、岐阜県生まれ。三重大学人文学部卒業。「自己実現をあなたに！」を経営理念に「スキル×やる気×コンピテンシー=」をコンセプトとして、北は北海道から南は九州まで、人財投資コンサルティングを展開している。IT企業グループ、自動車メーカー・グループ、通信会社グループなどで多くの研修実績やコンサルティング実績を持つ。経営コンサルタントの国家資格といわれる経済産業省の中小企業診断士でもあり、TAC株式会社において後進の指導にも取り組む。

宮城県情報サービス産業協会 事務局 御中

Fax . 0 2 2 - 2 1 7 - 3 0 5 5

E-mail . misa@misa.or.jp

「リーダーシップ&コンピテンシー総合力育成研修(10/20～10/21)」申込書

会 社 名 _____

申込窓口担当者 _____

担当者所属・役職 _____

Tel . _____

E-mail . _____

参 加 者 欄		
所属・役職	氏 名	経験年数

< 注意事項 >

- ・ 申込が予定定員（24人）を超過した場合は申込締切日を待たず締切ることがあります。
- ・ 1社3名以内の受講にご協力ください。
- ・ 研修運営において参考にしますので、参加者の所属・役職、経験年数も必ずご記入ください。
経験年数は、社会人経験年数のおおよそを記入してください。

申込書記載の個人情報はMISA個人情報保護規定に基づき運用いたします。本研修受講以外の目的に使用することはありません。