

2012海外視察アンケート結果 (回答数: 16件)

1. 今後、海外企業との業務提携や海外への生産（営業）拠点の設置、市場開拓等でグローバル化に興味はありますか。

(1) ある 10 (2) ない 6

2. あると答えた方は興味のある分野を教えてください。

- ・海外事業展開 6 ←最大★
- ・人材交流 1
- ・海外企業視察 2
- ・グローバル人材育成 1
- ・海外の人材確保 1
- ・国内企業ではなく、海外企業そのもののIT化に寄与し共に成長できる展開を模索したい。 1
- ・今後ニーズの高いソフトウェアの理解、海外に事業展開する場合の展開ステップの勉強。 1

3. ないと答えた方はその理由を教えてください。

・将来会社の基本的な考えが変わるかもしれないが、現在は以下の通りと認識している。

(1) 海外企業との業務提携

当社と直接的な海外企業との業務提携はない。海外製品（パッケージソフト）を利用すること等あるが保守を考慮し日本メーカーがサポートする製品を利用している。

(2) 海外への生産（営業）拠点の設置

営業拠点：基本的な考えとして当社の営業エリアは新潟県含む東北7県としている。

生産拠点：開発等は地元企業と協力（委託）して開発や運用を行っているため。

- ・技術、技能、金銭等多方面の体力をつけることが先なので
- ・弊社は支社の為、海外関係は本社で戦略を立てる。
- ・事業形態上、海外市場開拓、拠点展開は現状ないため。グループ企業に海外拠点があり、オフショアの点では使用している。
- ・弊社の業務内容に即さない面が多いため。
- ・海外企業と業務提携に興味はあるが、具体的なイメージはまだない。

4. 海外視察を含めて、今関心のある国はどこですか。

アジア圏 3 東南アジア 1 ベトナム 3 インド 1 タイ 1 マレーシア 1 中国 5 韓国 2 北米 3 中南米 1

↑最大★

5. 「グローバル人材の育成」といった場合、具体的にどんな内容を思い浮かべますか。

- ・外国人とのコミュニケーション力(語学力, 交渉, ビジネスマナー) 7 ←最大★
- ・国内とは異なる異文化があるのを弁えた上での物事の判断ができる事 1
- ・IT専門スキル 1
- ・タフネス(ストレスなどに耐えられる精神力) 2
- ・ブリッジSE 1
- ・民族性、政情 1
- ・人件費は安価だが質は良くない。 1
- ・海外事業部を持つ企業への出向。海外留学。 1

6. 「グローバル人材の育成」にはどのような教育コースを求めますか。

- ・語学力(英語) 5 ←最大★
- ・コミュニケーション力養成(ディスカッション含む) 4
- ・プレゼンテーション力養成 2
- ・文化/習慣の違いの教育 2
- ・ビジネスマナーの取得 1
- ・IT業務に関する上流工程知識 1
- ・日本語能力と日本式マネジメント 1
- ・国内でのグローバル人材の育成 1
- ・海外の仕事の仕方 1
- ・外人を日本人化, 又は日本人を長期海外派遣 1

以上