

## 平成17年度第一回人材技術委員会『若手交流会』実施報告

当委員会では恒例になりました、各社今後の若手への人的交流或いは情報交換の場として活用頂きたく、人材技術委員会参加企業による『若手交流会』を開催致しました。

今年度第一回目のテーマはリニューアルメンバーの現状を知り合うという意味もあり、「リーダーとしての想い」とし、各自5分程度発表して頂き、その後討論を進めました。ある程度本音に近い部分は吐露して頂けたと思いますが、初対面なので遠慮しがちな部分もあったかと思えます。本格的な討論は2回目以降に期待したいと思えます。

今年度第二回目の開催に関しましては、その発表テーマ等も含め若手を中心に検討頂く事を希望しています。各社の魅力ある若手の方々が、会社の枠を越え、今後の宮城県IT業界を今以上に活性化させて行く事を願ってやみません。今回参加された各企業様、若手の皆様御忙しい中有難う御座いました。また、今回ご都合により参加出来なかった企業様も是非次回ご参加頂ければ幸いに存じます。

### 開催概要

- ・ 実施日時：2005年9月29日（木）17:00～21:00  
第一部：発表会 17:00～19:00  
第二部：懇親会 19:20～21:00
- ・ 開催場所：ホテルユニサイト仙台
- ・ 参加対象者：人材・技術委員会各企業様リーダー及びそれに準ずる方々（各社1～2名）
- ・ 参加人数29名（参加企業数16社、若手15名）
- ・ 参加費：4,000-

### 内容

第一部発表・検討会（17:00～18:30）司会：鈴木副委員長

平成17年度第一回若手交流会テーマ  
リーダー（サブリーダー）としての“想い”  
（自分自身が）プロジェクトリーダーとして

- 日頃実践している事
- 考えている事
- 目標としている事
- 努力している事
- 悩んでいる事
- クレーム等々

発表内容（抜粋）

㈱ビッツ 高橋殿

データベース管理者。リーダー、サブリーダーの経験はあまりない。研修に積極的に参加したい。他社を見てシュミレートしている。部下に対する気配り、話しやすい環境を作ることが必要。リーダーに対する不満として、明るい雰囲気を持ってほしい。

コンピュータマネジメント㈱ 藤田殿

メンバーとのコミュニケーションをとる。リーダーになりたくないメンバーに対してどう教育するかに悩んでいる。

マイクロソフト(株) 高橋殿

営業で東北エリアをカバー。パートナープログラムのリーダーとして他部署の協力を得て相乗効果を図るようにしている。

東北日本電気ソフトウェア(株) 上原殿

新しい技術領域を開発し・評価するセクション。Java Web アプリのフレームワーク(Structs)を担当。トヨタ生産方式。アジャイルプロセスの普及。「Agile型のリーダーは予め正しいやり方を知っている人ではなく、正しいやり方に到達するプロセスを知っている人。又そのために自らが万能なのではなく、チームの力を最大に引き出せる人。」

(株)システムワン 山路殿

自動車整備のパッケージ開発。板金塗装のプロジェクト開発。広い範囲でのコミュニケーションが大事。プロジェクトの全体を見る眼が必要と感じている。

(株)システムワン 阿部殿

小規模な受託開発が中心だったので、リーダーとしての経験は少ない。今春新入社員の教育担当を任された。いかに短期間で実践的なスキルを身につけさせるかが課題。作業時間の短縮化。残業の慢性化により作業の効率化が図られていない。

サイバーコム(株) 桜田殿

進捗・品質管理。ユーザー担当。自己評価としては30点~40点。現在担当しているプロジェクトもあまりメンバー丸となってという感じにはなっていない。技術よりの知識ではなく、人間重視のスキルを身に付けていきたい。リーダーシップとは「一定の目標を達成するために、個人或いは集団をその方向に行動づけるための影響力の行使。」

サイバーコム(株) 高橋殿

プロジェクトリーダーの管理。顧客との商談。外注管理の把握に苦慮。やはりメンバーとのコミュニケーションの重要性。モチベーションの維持。部下の頑張りをしっかり見てあげないと、モチベーションが低下する。遠隔地のメンバーとリアルタイムにコミュニケーションをはかる工夫に苦慮。

(株)エスエスイー 戸羽殿

業務アプリケーション開発。メンバーにプロジェクトの目的等を事前に説明し意識付けさせる。情報の共有。メンバーに模範を示す。雰囲気作り。メンバーの得意を引き出す。

(株)S R A東北 高野殿

オープンソース開発のリーダーのサポート。サッカーチームとプロジェクトの類似点。90分間の攻守の緩急。中田ヒデがあるべきリーダー像。パスの名手。受け手に厳しいパス。メンバーに考えさせるように作業を指示する。

(株)アートシステム 五ノ井殿

リーダーではないのであまりリーダーについて考えたことはなかった。今までついた3人の上司に共通して言えることは情熱、率先、好奇心。

(株)アートシステム 荒井殿

営業的な側面でのプロジェクト管理。不満がたまるまで待つて不満を聞いてあげる。パソコンの画面を見ないで人を見る。いい所を伸ばして、自分の持てるノウハウを提供する。飲み会以外での新たなコミュニケーションのとり方とは?

(株)アテネコンピュータシステム 佐藤殿

5人チームのサブリーダー。コミュニケーションをとりやすい環境の作り方。問題を抱え込まない。仕事の中で同じ経験を通してコミュニケーションを図る。

(株)アテネコンピュータシステム 村上殿

リーダーは先憂後楽でなければならない。今悩んでいること。新人教育。上司の指導の仕方が一貫していない。

(その他の意見)

- ・ メンバーから意見を吸い上げる方法は？
- ・ 自分から積極的に声をかける。
- ・ メンバーの反応の個人差がある。
- ・ 問題を抱え込んでしまう人もいる。聞いてもなかなか本音を言わない。
- ・ 「大丈夫です。」という言葉の裏をどうやって読むか。
- ・ なぜコミュニケーションをとる必要があるか？
- ・ 物言わぬ人が増えている。
- ・ 何を考えているかわからない。
- ・ その人をよく知り、モチベーションを維持する。
- ・ 信頼関係の構築。人となりを知って仕事をスムーズに。

(鈴木副委員長の意見)

プロジェクトリーダーとはシナリオライターであり、プロデューサー。創作物が簡単には目に見えない。コミュニケーションが必要。問題点を事前に察知。プロジェクトに起きている危機を察知する能力が必要。



参加企業及び参加者一覧（ は若手参加者）16社29名（内若手10社15名）

参加企業様（順不同）	参加者（敬称略）	所 属・役 職
東北NSソリューションズ(株)	松川 満	顧問（MISA副会長）
(株)アテネコンピュータシステム	村上 広樹 佐藤 剛司 鈴木 利信（欠席）	仙台事業部 主任 仙台事業部 （当委員会委員長）専務取締役兼 仙台事業部長
(株)アートシステム	荒井 勝広 五ノ井 琢磨 鈴木 博幸	リーダー  （当委員会副委員長）常務取締役
(株)ビッツ	高橋 信也 加賀谷 龍一	東北事業所 第二システム部 （当委員会副委員長） 取締役 東北事業所 所長
(株)SRA東北	高野 史 佐藤 寿枝 阿部 嘉男（欠席）	システム部長
サイバーコム(株)	高橋 直紀 桜田 博志 佐藤 文昭	主任 リーダー 常務取締役
(株)システム・ワン	阿部 勇雄 山路 彰博 高橋 貴紀	商品開発部 / 主任 商品開発部 専務取締役
東北日本電気ソフトウェア(株)	上原 誠 北村 昭	事業企画部 経営管理部 技術管理マネージャー
マイクロソフト株式会社	高橋 誠一郎 斎藤 弘樹	アカウントエグゼクティブ 東日本営業本部 東北営業所 所長
コンピューターマネージメント(株)	藤田 剛 赤松 康治	仙台営業所 所長
システムロード(株)	佐々木 亨	技術開発部 マネージャー
(株)富士通東北システムズ	渡部 昭	営業管理部 部長
東洋オフィスメーション(株)	佐藤 功	仙台営業所 所長
(株)JC21教育センター	庄子 博	企画室長
(有)マインドアクセス	今野 寿道	取締役
(株)エスエスイー	戸羽 みか 島村 新治	仙台事務所 所長

収支報告

収入

参加費 4,000- × 29（名） = 116,000-

支出

会場費 14,000-（2時間：税込み）

1時間 7,350-（研修会の時間分のみ、懇親会費は会場費込み）

懇親会費 116,000-（税込み ビール、ウイスキー、焼酎、ソフトドリンク飲み放題  
料理 10品程度）

支出合計 130,000-（税込み）

収支 116,000 - 130,000 = - 14,000（委員会負担）

以上