

平成19年度第一回人材育成委員会『若手交流会』実施報告

(中小企業人材確保推進事業)

当委員会では先般、毎年恒例となっております人材育成委員会参加企業による『若手交流会』を開催致しました。当交流会開催は昨年度までは年1～2回でしたが、今年度は8月、11月、1月の計3回の開催が決定しております。今回はその第1回目の交流会開催であり総勢15社41名、内若手参加者21名と、過去最高人数での開催となりました。

第一部ディスカッションでは、全員がほぼ初対面同志の顔ぶれである事もあり短時間で緊張をほぐしながらも、各人の考え方が他の方々にも伝わるような環境作りを目的とし、全員を3グループに分け、グループ毎に皆が意見交換しやすく打ち解けやすいテーマを元にディスカッションする形式で行いました。

また、ほぼ全員に発言の機会を与える為に前回開催時の若手側責任者の方々に各グループでの進行役を務めて頂き、さらに一定時間経過によりグループ内のメンバーもシャッフルする事で、なるべく多くの方々との意見交換が出来るよう配慮を行いました。その甲斐があり第二部懇親会では、若手同士の会話もはずみおおよそ初対面とは思えない盛り上がりを見せていました。懇親会の最後には第二回、第三回の交流会テーマ、進行方法等を検討していく若手責任者4名（アートシステム：阿部様、サイバーコム：柳様、テクノマインド：泉谷様、ビッツ：半澤様）の方々も決定しました。（注：後日、東北インフォメーションシステムズ中里様も加わり5名体制となりました）

各参加者が今年度残り2回の若手交流会を通し、社内中心メンバーとして互いに切磋琢磨出来る仲間と一人でも二人でも多く出会い懇親を深める事により、今後の各社の有用な情報交換、人的交流、問題解決等に役立て、対会社としてもお互いが良きパートナーと成り得る事を望むと同時に、将来的には宮城県IT業界全体のさらなる底上げと今以上の宮城県情報サービス産業協会の活性化を願ってやみません。

最後に、8月のお盆休暇後のお忙しい時期にも関わらず進行役を務めて頂いた4名の若手責任者の方々、そして若手の方々のご参加を了承頂きました人材育成委員の皆様、本当に有難う御座いました。この場をお借り致しまして御礼申し上げます。また、今回ご都合により参加出来なかった企業様も、次回ご参加頂ければ幸いに存じます。

1. 開催概要

- ・ 実施日時：平成19年8月23日（木） 15:30～20:30
第一部：ディスカッション 15:30～18:00
第二部：懇親会 18:15～20:30
- ・ 開催場所：仙台ガーデンパレス
（第一部：平安の間（50名まで収容可能）第二部：天平の間（90名まで収容可能）
- ・ 開催趣旨：各社若手の交流を通し宮城県IT業界のさらなる活性化を図る
- ・ 参加対象者：人材・育成委員会各企業内リーダー及びそれに準ずる方々（各社1～2名）
- ・ 参加人数：41名（参加企業数15社、若手21名）
- ・ 参加費：無 料

2. 内容

ディスカッション

進行方法：

- Aグループ、Bグループ、Cグループの3テーブルに分け、各々のテーブルに若手4名、オブザーバー2名ずつの配置とし、各テーブル毎に当該ジャンルに関わる、ディスカッションテーマ一覧表より自由に選択しディスカッションを行う。
- ディスカッション対象のジャンルはフリージャンル→技術継承関連の2ジャンルとする。
(今回はフリーディスカッションを目的とする為、特に報告書は求めない)
- 各テーブル毎に選択するディスカッションテーマはいくつでも構わない。
- 制限時間内のディスカッションの後、テーブル毎に各メンバーを入れ替え、再び同様の方式で行う。
- 前回までの若手側責任者にご参加頂き、アートシステム荒井様は司会進行、アートシステム五ノ井様、システム・ワン阿部様、コンピュータマネージメント藤田様は各テーブルに分散配置しディスカッションがスムーズに行われなかった場合の進行役を務めて頂いた。

1) フリージャンルテーマ (抜粋)

- ・ 仙台駅の待ち合わせにこれを作ろう
- ・ フルキャストスタジマムのこんな使い方
- ・ 牛タンに続く仙台の味について
- ・ 宮城を引っ張っていくスポーツは何か？
- ・ 仙台の電車の本数はどうすれば増加するのか
- ・ プチプチのこんな使い方
- ・ 携帯電話の新しい利用方法

2) 仕事関連テーマ1 (抜粋)

- ・ 仕事と家庭の両立
- ・ 新入社員の教育について
- ・ リーダーの育成について
- ・ MISAに来て得るべき、得て欲しいものは？
- ・ クレーム対応
- ・ 仕事は自分の為？家族の為？
- ・ 景気回復を何故感じられないのか

3) 仕事関連テーマ2 (抜粋)

- ・ 仕事中は静かが良い？にぎやかが良い？
- ・ 理想の勤務形態(時間、服装等)
- ・ 仕事にやる気が出ちゃう瞬間！！
- ・ イケてるサラリーマン像(ライフスタイル)
- ・ 出張の楽しみ方
- ・ こんな部下が欲しい

3. 平成19年度第一回人材育成委員会若手交流会参加者名簿

参加企業及び参加者一覧（◎は若手参加者）15社41名（内若手14社21名）

| 参加企業様（順不同） | 参加者（敬称略） | 所属等 |
|---------------------|---------------------------------------|--|
| テクノマインド(株) | ◎ 泉谷 佳克 ◎ 松田 直樹 安住 弘美 佐藤 弘志 | システム営業本部 システム開発本部 常務取締役（当委員会委員長） |
| (株)ビッツ | ◎ 半沢 晃大 大森 清視 | 東北事業所長（当委員会副委員長） |
| (株)システムニコル | ◎ 長嶺 昌弘 ◎ 森 伸之 工藤 栄幸 田代 紀生 | オブザーバー参加 取締役（当委員会副委員長） |
| (株)アートシステム | ◎ 阿部 徳崇 ◎ 佐山 公一 五ノ井 琢磨 荒井 勝広 | リーダー （前若手責任者） マネージャー（前若手責任者） |
| (株)S R A 東北 | ◎ 大森 浩 | |
| NEC ソフトウェア東北(株) | ◎ 三浦 茂哲 北村 昭 | 品質管理本部 技術管理マネージャー |
| コンピューターマネージメント(株) | ◎ 田中さと美 藤田 剛 赤松 康治 | （前若手責任者） 仙台営業所 所長 |
| サイバーコム(株) | ◎ 柳 哲士 ◎ 上田 亮 佐藤 貴宏 | 第2技術グループ リーダー 第3技術グループ リーダー 第3技術グループ 課長 |
| (株)システム・ワン | ◎ 高久 憂也 阿部 勇雄 高橋 貴紀 | 商品開発部 （前若手責任者） 専務取締役 |
| (株)ジャパンエンジニアーズ | ◎ 新田 久元 鈴木 潤也 | |
| (株)東京システムエージェンシー | ◎ 三浦 隆博 ◎ 新妻 和義 佐藤 雅俊 | リーダー 営業企画部マネージャー |
| 東北インフォメーションシステムズ(株) | ◎ 中里亜矢子 ◎ 水間 清 佐藤 正美 | 副主任 副主任 電力事業部総括グループスペシャリストマネージャー |
| (株)富士通東北システムズ | ◎ 松村 泰久 ◎ 鈴木 正昭 智田 信博 渡部 昭 | ソリ開統PKGソリューション ビジソリ事業部流通ソリューション部 事業推進統括部 経営企画室課長 ソリューションビジネス部部长 |
| (有)マインドアクセス | 今野 寿道 | 代表取締役 |
| (株)エスエスイー | ◎ 舘 貴義 島村 新治 | 青森事務所 チーフ 仙台事務所 所長 |