

平成23年度 第1回人材育成委員会『次世代交流会』に対するアンケート結果

2011/10/27

今回印象に残ったテーマ	今回の交流会の感想					今回感想コメント	次回取り上げたいテーマ	(1)ディスカッションの回数										(2)ディスカッションの結果発表	(3)グループメンバーの組替え	(4)グループリーダー	(5)ディスカッションテーマ	次回要望コメント					
	非常に良い	良い	普通	やや不満	不満			1回	2回	3回	それ以上	必要なし	必要あり	わからない	必要なし	必要あり	わからない						必要なし	必要あり	わからない	共通テーマ	グループ別テーマ
震災	1					色々な方と話をする機会を持つことができ、有意義な時間となりました。				1				1				1	1				1	大まかにテーマをあげていただけるとうれしいです。発表がないので、雑談になってしまうことがあります。。			
モチベーションについて	1					仕事上では他社の方と話せないような、内容の話が聞き、良い機会となった。	仕事以外の内容			1				1				1	1			1	(1)3回目はテーマが出ずらい。 (2)結果発表が目的になってしまう。 (4)自然と決まる方がよい (5)固定グループでない場合、テーマ決定できない。				
メガネ		1				他社の人と話す機会がなかったので、このような交流会に参加出来、とても為になった。様々な意見交換出来、楽しかった。	趣味			1				1				1				1	ディスカッションの回数を減らし、時間を長くした方がよい。 テーマは決められていた方がよい。				
休日の過ごし方		1								1				1				1	1			1	発表などの目的がないと話しづけるのがつらかったです。 まとめ役はあったほうが良いと思います(グループのリーダー)。				
携帯電話		1				普段、他社の方々と話す機会がないので良い機会になった。				1				1				1	1			1	フリーテーマだとテーマ出しに困るが、固定されるとネタが尽きる可能性が高いので、ある程度の数のテーマを準備されると話やすい。				
定時退社日について		1				各々の意見交換ができて良かった。 しぼりがない分、自由な話し合いができた。	コミュニケーションについて。			1				1				1				1	今回は、他会社の方々の生の声が聞けて、とても参考になった。				
ストレス発散方法		1				初めての方ばかりだったが、同世代ということもあり楽しく過ごせた。	お酒の話				1	1			1						1	1	ある程度、テーマにシバリが欲しかった。 テーマが広すぎて決めづらかった。				
仕事のモチベーションについて				1		内容の自由度が高すぎたのと、初対面だったこともあり、手探り状態のまま終わってしまった感じがしました。もう少しルール決めされていた方が進めやすかったと思います。	東北に各企業が出来ること(していること)				1	1			1						1	1	交流を深めるという意味では1回の時間を半分にして、倍の人数とディスカッション出来た方が良いかなと思いました。				
メガネ		1				初めて会う方と話すことが、日常の中でほとんどないので、良かった。今後増えることもあると思うので勉強していきたい。	結婚について			1				1				1				1					
新入社員について		1				仙台で違う会社の方と知り合う機会が少ないので、とてもよかったです。				1					1							1	ディスカッションをやる以上、まとめてグループ発表があった方がよいと思います。 ディスカッションテーマは共通テーマに丸をしましたが、グループ別テーマでもよいと思います。				
定時退社		1				時間が少し長いように思います。 3回目はツカレが出てきました。	会社への不満				1	1			1			1				1	1回のディスカッションの時間を短くして、回数を増やした方がよいと思います。30分程で別のテーマに移る事が多かったので、ディスカッションの回数を増やして、少しでも多くの参加者とディスカッションできるようにして頂ければと思います。				
各々の会社と自分の業務		1				他社の方々と話す機会が今までなかったので、とても楽しかったです。ディスカッションということで少し緊張した時もありましたが、良い交流会だったと思います。	職場の雰囲気				1			1				1				1					
モチベーションの持ち方		1				普段、話すことのできない人との交流は、たくさんの情報と気分転換になります。特に年令が限定されていない(幅広い)ところが面白いです。 上司ではない年上の人の意見を聞けたり、後輩ではない年下の話を聞けたりと勉強になりました。	リーダーとは、どうあるべきか				1			1				1				1	まず回数は、ローテーションも考えると丁度良いかと思えます。グループリーダーを立てた方が話をまとめる場合は良いかと思えますが、今回のような形式であれば、誰かしら仕切る人もでるし、それ待たでも面白いかなと思います。 結果発表をするのであれば、テーマは共通の方が良いのかな?と思えます。				
メガネ						テーマについてディスカッションができたとは言えない内容であったが、普段、話す機会のない方と交流、談話できたのは良かったと思う。	リーダーシップとは			1				1				1				1	回数はディスカッションの密度によるが、きちんとした形でするのであれば、3回は多いと感じる。 グループリーダーが不在では話がまとまらずに雑談で終わってしまう。				
仕事のモチベーション		1				様々なバックグラウンドで仕事・生活について会話ができて良かったと思う。交流の機会として今後も続けて欲しい。	キャリアパス、キャリアプラン			1				1				1				1	事前にテーマについて考える準備ができれば良かった。				
パンダ、小野嶋さんを囲む会		1				他社の方々の色々な話を聞けて、期待通りの会でした。世代も近く、話もしやすかったです。 今回は「交流」が目的とのことでしたが、今後この「交流」をどのように宮城県の情報サービスの発展につなげていくのか気になります。	フリー				1			1				1				1	交流が目的なので、特にテーマを決めずにフリーディスカッションで進行しても良いかと感じました。 (実際、各ディスカッション全てフリートークのような感じでした)				
めがね		1				色々な方と会話をできたのが良かったです。					1				1			1				1	1				

平成23年度 第1回人材育成委員会『次世代交流会』に対するアンケート結果

2011/10/27

今回印象に残ったテーマ	今回の交流会の感想					今回感想コメント	次回取り上げたいテーマ	(1)ディスカッションの回数					(2)ディスカッションの結果発表			(3)グループメンバーの組替え			(4)グループリーダー			(5)ディスカッションテーマ		次回要望コメント
	非常に良い	良い	普通	やや不満	不満			1回	2回	3回	それ以上	必要なし	必要あり	わからない	必要なし	必要あり	わからない	必要なし	必要あり	わからない	共通テーマ	グループ別テーマ		
																							1	
震災			1					1		1				1		1				1	1	ディスカッションのテーマというより、第1回交流会の目的を伝えて欲しかったです。単に交流を深めることなのか、結果を出すことにディスカッションの目的をおくのか、だけでもはっきりしていただければ、効果がちがったと思います。		
仕事のモチベーションの持ち方		1						1		1				1		1			1	1	発表などのゴールがないと、ディスカッションの内容が発散してしまうと感じました。			
メガネ			1					1		1				1				1	1	1	(5)ディスカッションテーマについては、共通テーマと、グループ別テーマ両方で行うとおもしろかったと思う。			
モチベーションについて		1						1		1				1		1			1	1	ディスカッションはテーマをきめて、内容を発表する形と、ディスカッションテーマを決めず、フリーテーマ(こちらは発表なし)などが良いと思う。			
ストレスの解消方法	1								1	1				1		1			1	1	仕事を中心とした共通テーマとして、1回の時間を30分程度とした方が得るものがあるディスカッションとなると思います。			
震災														1					1	1	グループ討議など、ディスカッション自体に興味を持たせないとだらだらになってしまう。			
全て。強いて言えば「各々の会社と自分の業務」	1								1					1		1			1	1	今回はグループ別テーマで自由に話し合えたが、次回は共通テーマ+結果発表という形式でやってみると新鮮だと思います。			

集計結果	6	13	2	1	0				2	9	10	4	14	9	1	2	19	3	14	7	3	16	10
------	---	----	---	---	---	--	--	--	---	---	----	---	----	---	---	---	----	---	----	---	---	----	----