

事業	事業項目	内容	担当	年次												備考 (活用予定の補助金等)		
				4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3			
人財育成事業		新入社員から中堅社員まで一貫した教育によって生産性の高いエンジニアを養成するとともに、産学連携による教育カリキュラムによって先進技術を活用できる高度IT人材を育成する	……															
	新入社員研修 (認定職業訓練) (IV-3-3.2-(1))	令和5年度新入社員を対象に、社会人基礎力の養成、Java・DB・サーバサイド技術の基礎習得を図る。 [テーマ] ①ビジネス基礎養成 4月5日(水)～4月14日(金) ②システム開発技術者育成 4月17日(月)～6月2日(金) ③業務システム開発プロジェクト演習 6月5日(月)～6月23日(金) ④フォローアップ研修 8月23日(水)～8月24日(木)	人財育成(委)		実施①②③		実施④											研修会場は仙台市中小企業活性化センターを利用した。 ①ビジネス基礎養成コース 14社54名(定員50名) ②システム開発技術者育成コース 9社41名(定員50名) ③プロジェクト演習コース 8社37名(定員50名) ④フォローアップ研修 10社39名(定員40名)
	ステップアップ研修 (IV-3-3.2-(3))	新入社員研修後の継続的な教育サポートによって技術・知識の定着を図るステップアップ研修を実施する。(1テーマ予定) また、先進技術を用いた実践的研修で高度ITエンジニアを育成する。 研修テーマ AWS デベロッパーアソシエイト]ハンズオン講座 8月2日(水)～3日(木)	人財育成(委)		準備				○実施									AWS デベロッパーアソシエイト]ハンズオン講座 6社9名 (定員15名)
	中堅社員向け研修 (IV-3-3.2-(2))abcd)	技術に加えてプロジェクト管理や若手社員の指導等、企業現場の中核としての役割を負う中堅社員層を対象に、円滑な業務推進、マネジメント力の向上等に関わる実践的研修を実施する。(2日×3コース) 研修テーマ ①SEのためのチームマネジメント研修 10月11日(水)・18日(水) ②社会人2、3年目フォローアップ研修 10月12日(木) ③自己成長を加速！自立型中堅社員養成研修 12月5日(火) ④システム開発におけるレビュー技法 12月14日(木)～12月15	人財育成(委)				準備	準備		○実施(1)								①SEのためのチームマネジメント研修 10社20名 (定員15名) ②社会人2、3年目フォローアップ研修 8社19名 (定員15名) ③自己成長を加速！自立型中堅社員養成研修 9社24名 (定員15名) ④システム開発におけるレビュー技法 6社14名 (定員15名)
	次世代研修 (IV-3-3.2-(2))	トップリーダーの講演を通して、次世代に求められるスキルや考え方を学ぶ。(1日×2回コース)	人財育成(委)		準備				○実施(1)									
技術研修																		

(注)1.事業項目欄の()内は事業計画書本文の項目Noを示す。