

事業	事業項目	内 容	担当	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	備 考
人財確保推進事業		・県内IT業界並びに当協会の会員企業に対する学生層、転職者層の理解・認識を深め、就職に結びつけるための啓蒙活動や採用支援活動を実施し、県内IT業界、会員企業の魅力をアピールし人材の確保に資する。 ・産学連携による会議を開催し、人材の地域定着化のための情報交換を行い、今後継続して取り組むべき課題を探る。 ・コロナ禍による社会情勢の変化に柔軟に対応し、コロナ後の常態（ニューノーマル）におけるキャリア形成への支援を見据えていく。	人財委員会（確保G）													・コロナ禍による就職活動、採用活動の変化もあり委員会活動が活発化 ・他、下記の活動も実施 地元専門学校の教育課程編成委員会等に委員が参加 みやぎ・せんだい地域人材育成協働事業プラットフォームに委員が参加
	学生向け啓蒙活動	大学生対象	(1) 業界研究講座 MISA会員企業による大学、高専、専門学校、自治体向け出前形式の業界研究講座を実施する。また、社会情勢に柔軟に対応する学生向けの交流イベントを開催する。	MISA会員企業												・5回実施／10回目標、参加学生延108名 * 教育機関や自治体からの依頼が例年より少ない傾向あり * もっと積極的な教育機関等との連携が必要
		(IV-3-3.1-(1)、(2)、(3))	(2) インターンシップ 産学協同の実行体制のもとで、大学生、高専生、専門学校生を対象に地域の将来を担う人材育成に資するインターンシップを企画・実施する。 ・MISAが保有するインターンシップカリキュラムを活用し、産学の現状と社会情勢にマッチしたインターンシップを実施する。 ・MISA会員企業の参画の機会を強化し、また、学生との直接的な出会いの場を創出するなどし、会員企業の魅力発信に貢献していく。	MISA会員企業、確保G事務局			準備作業									・2回実施／1回目標、参加学生55名 * 参加学生55名は目標人数(20名)を大幅に超える * 今後は追跡調査が必要(宮城県からの要請あり、他の内容＝活動も同様)
							インターンシップ実施 評価作業 インターンシップ実施									
	企業向け支援活動	採用支援 (IV-3-3.1-(3)、a.b.c)	(1) 新卒者対象企業説明会 大学、高専、専門学校との関係を深め、就業の場としてのIT業界並びに地域IT企業への理解・認識を深めるため、新卒者を対象とした企業説明会を実施する。	確保G事務局		○	○	○							○	・4回実施／3回目標、参加学生延189名、出展企業延40社 * 2021年10月時点での内定は7名(6社) * 文系学生の参加の割合が少ない(1/7の割合＝約14%)
			(2) UIJターン事業との連携 自治体、教育機関等の外部組織のUIJターン事業等と連携し、首都圏等からの転職希望者に対する採用活動を支援する。	委員企業												・仙台市とのミーティングを1回実施 * 今後に向けて首都圏教育機関等との情報交換、連携の可能性あり
			(3) 企業情報の提供 MISA会員企業の採用情報を主体とした就職情報ウェブサイトを運営し、地元IT業界の就職情報サイトとしての認知向上を目指した学生層と転職者層のサイトへのアクセスを増加させる施策を実施する。また、企業・教育機関向けウェブサイトも運営する。	MISA会員企業、伊達ICT事務局												・12月1日に2023新卒向けの求人情報を公開 ・求人情報掲載企業は52社 ・新規インタビュー記事、コラムの掲載3件 ・求人企業ソート機能実装 ・保守作業を4回実施 * 「IT企業 仙台」等のインターネット検索で上位表示
		人材紹介 (I-3-3.1-(3)、d)	(1) 人材紹介会社との連携 MISA会員企業と個別の人材(新卒者・転職者)の出会いの場を創出する。実施においては有料職業紹介の認可を持つ企業を主体とする。	確保G事務局												・外部人材紹介会社との連携 ・4名の学生の紹介を実施、うち3名に内定あり
	教育機関との連携活動	産学連携懇話会 (IV-3-3.1-(1))	(1) 大学の就職担当教授、教官との連携会議 大学(短大を含む)の教授を対象として求人に関する情報収集を目的とした情報交換の場を設け、その内容をMISA会員企業に提供する。	確保G事務局				○							○	・2回実施／2回目標 ・7月7日: 大学等産学実践教育 連携会議(出席19名) ・2月22日: 大学等産学実践教育 連携会議(出席14名)
			(2) 大学の就職担当者との連携会議 大学(短大を含む)の就職担当者を対象として求人に関する情報収集を目的とした情報交換の場を設け、その内容をMISA会員企業に提供する。	確保G事務局				○					○		○	・3回実施／2回目標 ・6月16日: 大学等産学IT就職促進 連携会議(出席25名) ・12月2日: 産学IT就職促進 連携会議(出席27名) ・2月3日: 大学等産学IT就職促進 連携会議(出席21名)
			(3) 専門学校の就職担当者との連携会議 専門学校の就職担当者を対象として求人に関する情報収集を目的とした情報交換の場を設け、その内容をMISA会員企業に提供する。	確保G事務局				○							○	・1回実施／2回目標 ・6月23日: 職業訓練機関等 連携会議(出席19名) ・2月9日: 職業訓練機関等 連携会議(出席16名)

(注1) 事業項目欄の()内は事業計画書の項目Noを示す。